

## KATEGORIEN

**Beratung** – Business-Coaching, Change-Management, Management & Business Consulting, Outplacement, Personalentwicklung

## FIRMENDATEN

### Mühlenhoff + Partner Managementberatung GmbH

Wallstraße 16	Kontakt: Herbert Mühlenhoff
40213 Düsseldorf, Deutschland	Position: Geschäftsführender Gesellschafter
Telefon: +49 211 55867-60	E-Mail: info@muehlenhoff.com
Telefax: +49 211 55867-77	Internet: www.muehlenhoff.com



Quelle Foto: Mühlenhoff + Partner Managementberatung GmbH

## Wir widmen uns voll und ganz den Zielen unserer Kunden und Klienten

- Mit 30 Jahren Erfahrung
- Mit Empathie, Kompetenz und Verbindlichkeit
- Mit branchenübergreifender Expertise
- Mit räumlicher Nähe  
(8 permanente und derzeit 5 zusätzliche Projektbüros)
- Mit internationaler Vernetzung
- Unabhängig von Gewerkschaften und Arbeitgebern  
den Interessen der Klienten verpflichtet
- Mit Anbietern von Executive Search und Zeitarbeit  
kooperierend, ohne in Konkurrenz zu treten oder  
abhängig zu sein
- Bildungsbudgets treuhänderisch ohne Eigeninteresse  
verwaltend

Ob beim erfolgreichen Newplacement, bei der Auswahl qualifizierter Mitarbeiter, bei der Entwicklung und Bindung von Führungskräften oder bei der Umsetzung von Restrukturierungsmaßnahmen – wir sind die Spezialisten für die persönliche und personelle Seite von Veränderungen.

Sowohl in Einzelberatungen, als auch in sehr umfänglichen Projekten garantieren wir höchste Qualität und Prozesssicherheit.

## Einladung

Jedes gemeinsame Projekt beginnt mit einem persönlichen Gespräch. Wir von Mühlenhoff laden gern dazu ein!

## Newplacement

- Trennungsmanagement
  - Trennungsgespräche
  - Interne Kommunikation

- Standortbestimmung
- Leaders in Transition
- Transfermaßnahmen

## Veränderungsbegleitung

- Managementberatung
- Beurteilungsverfahren
- Leadership Development
- Mitarbeiterbefragung
- Orientierungsberatung
  - Standortbestimmung
  - Mobilisierung

## Business-Coaching

- Einzel- und Gruppen-Coaching
- Führungskräfte-Coaching
- Mitarbeiter-Coaching
- Coaching-Themen (Auswahl)
  - Onboarding
  - Führung/Delegation
  - Konfliktmanagement
  - Resilienz
  - Kommunikation
  - Zeitmanagement

## Potenzialerkennung

- Anforderungsprofile
- Beobachterschulung
- Auswahl-Assessment
  - Bewerberauswahl
- Rückmeldegespräche
- Förder-Assessment
- Management Audit